



Personalbedarfs- und -entwicklungsplanung durchführen

115/06-F

Aktualisierung August 2019
Kapitel 4.5.1, Seite 56

Die Personalentwicklung kann auch in **sieben Phasen** dargestellt werden:

1. künftige Arbeitsplatzanforderungen analysieren
2. vorhandene Qualifikationen und künftige Qualifikationsanforderungen analysieren und bewerten
3. Entwicklungspotenziale analysieren und bewerten
4. Entwicklungsbedarf ermitteln
5. Entwicklungsmaßnahmen planen (global und individuell)
6. Entwicklungsmaßnahmen durchführen
7. Erfolgskontrolle planen und durchführen

Aktualisierung April 2017
Kapitel 4.5.1, Seite 61

Alte Fassung

Da Personalentwicklung Kosten verursacht, ist es angemessen, auch eine **ökonomische Kontrolle** durchzuführen, soweit dies möglich ist. Zum Beispiel können die eingesetzten Personalentwicklungskosten als Kennziffer mit Branchenwerten, mit Mitbewerberwerten verglichen werden. Kennzahlen zur **Lernerfolgskontrolle** lassen sich mit nachstehenden Formeln ermitteln.

Formeln: Kennzahlen zur **Lernerfolgskontrolle**



$$\begin{aligned} & \text{Personalentwicklungskosten in \%} \\ &= \frac{\text{Personalentwicklungskosten}}{\Sigma \text{ Personalkosten}} \cdot 100 \\ & \text{Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter} \\ &= \frac{\Sigma \text{ Weiterbildungskosten}}{\text{Anzahl der Mitarbeiter}} \end{aligned}$$

Außerdem können die Kosten im Zeitvergleich geprüft werden.

Neue Fassung

Da Personalentwicklung Kosten verursacht, ist es angemessen, auch eine **ökonomische Kontrolle** durchzuführen, soweit dies möglich ist. Zum Beispiel können die eingesetzten Personalentwicklungskosten als Kennziffer mit Branchenwerten, mit Mitbewerberwerten verglichen werden. Kennzahlen zur **Kontrolle der Personalentwicklungskosten** lassen sich mit nachstehenden Formeln ermitteln.

Formeln: Kennzahlen zur Kontrolle der Personalentwicklungskosten



$$\begin{aligned} & \text{Personalentwicklungskosten in \%} \\ &= \frac{\text{Personalentwicklungskosten}}{\Sigma \text{ Personalkosten}} \cdot 100 \\ & \text{Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter} \\ &= \frac{\Sigma \text{ Weiterbildungskosten}}{\text{Anzahl der Mitarbeiter}} \end{aligned}$$

Außerdem können die Kosten im Zeitvergleich geprüft werden.