

Rolle der DIHK-Bildungs-GmbH	100 prozentige Tochtergesellschaft des DIHK. Produkte und Dienstleistungen für die IHK-Bildungsarbeit werden mit Experten aus der Praxis zentral bei der DIHK-Bildungs-GmbH entwickelt und regional von den IHKs umgesetzt. Sie bündelt dadurch Ressourcen, schafft Synergien und setzt Maßstäbe zum Nutzen der Beruflichen Bildung vor allem für KMU und für die Allgemeinheit.
Projekttitle	„Nachhaltig Erfolgreich Führen. IHK Management-Training“: Unterstützung von betrieblichem Führungspersonal im Rahmen Beruflicher Bildung für nachhaltige Entwicklung (BBNE)
Fördermittelgeber	Bundesministerium für Bildung und Forschung
Laufzeit	Mai 2018 – Januar 2022
Anlass	u.a. Nationaler Aktionsplan für BNE (2017), der eine Kompetenzentwicklung verschiedener betrieblicher Zielgruppen und die von der Unternehmensführung ausgehenden gesamtbetrieblichen Ausrichtung fordert: <ul style="list-style-type: none"> • nachhaltige Unternehmensausrichtung, • strategischer Ansatz, • Ressourcenbereitstellung, • strukturelle betriebliche Verankerung
Projektziel	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung und Qualifizierung von Führungskräften in Unternehmen, sodass sie die Prinzipien von Nachhaltigkeit in ihrem beruflichen Handeln anwenden können • Fokus soll auf nachhaltiger Organisations- und Personalentwicklung liegen • Umfassenden Qualifizierungsansatz für Führungskräfte in Unternehmen entwickeln und Qualifizierungsangebot mit IHKs aufbauen
Geplantes Design	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung einer modularen bundeseinheitlichen IHK-Qualifizierungsreihe der Anpassungsbildung für die betrieblichen Führungsebenen zur nachhaltigen Unternehmensentwicklung <ul style="list-style-type: none"> ○ Säule 1: Geschäftsführung, Unternehmenseigner ○ Säule 2: Führungskräfte des mittleren Managements, differenziert für verschiedene Unternehmensbereiche ○ Säule 3: Entwicklung einer flankierenden Qualifizierung für Multiplikatoren als Change Agents (z.B. IHK-Weiterbildungs- und Innovationsberater, Trainer und Dozenten) zur Unterstützung und Begleitung der Unternehmen • Fachlicher Beirat zur inhaltlichen Beratung und Multiplikator des Projekts • Steuerungsteam zur fachlichen Koordination der Arbeitskreise • Arbeitskreise für eine fachbezogene Modulentwicklung • Etablierung und Erprobung von Säule 1-3 in IHK-Pilotlehrgängen
Nutzen für die Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung für die Identifizierung und Umsetzung von Potenzialen für unternehmerische Nachhaltigkeit • Kompetenzvorsprung, um gesetzliche Anforderungen erfolgreich zu gestalten • Ermöglicht Reputationssteigerung durch qualitäts-/ zukunftsorientierte Unternehmensausrichtung