

Alle Ausbildungspotenziale **erschließen** –
nutzen Sie die Chance!

Der demografische Wandel hat den Arbeitsmarkt längst erreicht. Insbesondere in kleinen und mittleren Unternehmen fehlen die Nachwuchskräfte. Daher bleibt die Fachkräftesicherung in den nächsten Jahren das große Thema der deutschen Wirtschaft. Für Betriebe lohnt es sich, selbst auszubilden: Sie sichern sich durch gute Berufsausbildung qualifizierten Nachwuchs für den eigenen Bedarf.

Neue interessante Zielgruppen für Unternehmen sind immer häufiger Jugendliche, die bisher ihre eigenen Chancen und Talente nicht erkannt haben, die sich – warum auch immer – zurückgesetzt fühlen, oder die ihr eigenes Können unterschätzen. Andere Jugendliche haben ihre Möglichkeiten mit einem Studium falsch eingeschätzt und suchen neue, praktische Herausforderungen.

Aktuell kommen viele Jugendliche nach Deutschland, die in ihren Ländern keine Perspektiven sehen. Teilweise können Unternehmen bei diesen jungen Menschen an vorhandene Erfahrungen anknüpfen, oder auch vollkommen neue Wege eröffnen. Die Integration in die Arbeitswelt ist eine gute Möglichkeit, diesen Jugendlichen Sinn und Perspektive zu geben. Daraus entsteht Motivation und Engagement für die Arbeit, das Unternehmen und letztlich auch die persönliche Entwicklung.

**„Wir haben keinen Fachkräftemangel,
wir haben Lösungen.“**

Michael Kiwall, Ausbilder der Firma WandVeredler GmbH, Herdecke

Wir beraten Sie gerne, nehmen Sie
Kontakt mit uns auf!

Zentralstelle für die Weiterbildung im
Handwerk e. V.

Sternwartstraße 27 – 29
40223 Düsseldorf
www.zwh.de

Ansprechpartner: Martin Diart
Tel: 0211 / 30 20 09-26
Fax: 0211 / 30 20 09-99
E-Mail: mdiart@zwh.de

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung -
Organisation zur Förderung der IHK-
Weiterbildung mbH

Adenauerallee 86
53113 Bonn
www.dihk-bildungs-gmbh.de

Ansprechpartner: Stephan Langer
Tel: 0228 / 62 05-161
Fax: 0228 / 62 055-161
E-Mail: langer.stephan@wb.dihk.de

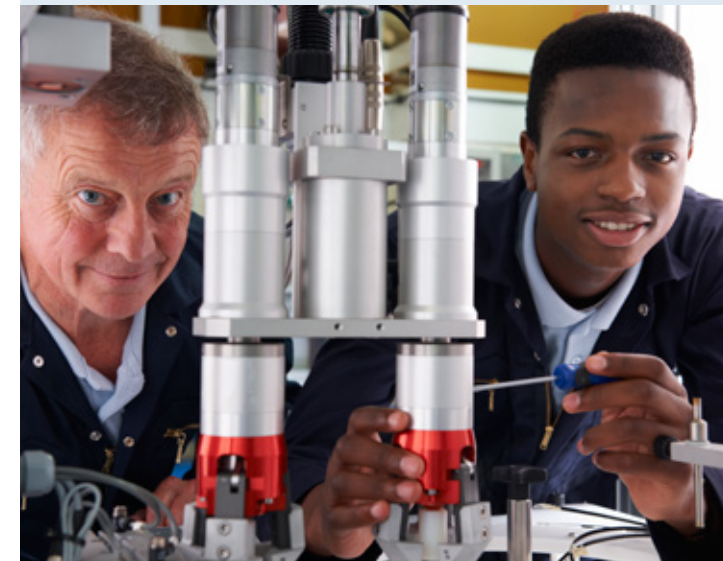


www.stark-fuer-ausbildung.de

Fotos: ©Highwaystarz-Photography, ©Yuri_Arcurs (istockphoto.com), ©goodluz (shutterstock.com), ©Monkey Business (folia.com)

**Stark für
Ausbildung**
Gute Ausbildung gibt Chancen

Alle Potenziale nutzen –
Fachkräfte für morgen sichern!



Praxisnahe Unterstützung bei der dualen
Ausbildung junger Menschen

www.stark-fuer-ausbildung.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

» QUALIFIZIERUNG



» Ausbilder/-innen auf neue Herausforderungen vorbereiten

Starke Ausbilder/-innen motivieren und entwickeln leistungsstarke zukünftige Fachkräfte. Um alle Jugendlichen zum Ausbildungserfolg führen zu können, benötigen sie heute umfassende Kommunikations- und Führungskompetenzen. Hier setzt die Qualifizierung „Stark für Ausbildung“ an. Ausbilder/-innen erfahren praxisnah, wie sie:

- freie Ausbildungsplätze besetzen
- Jugendliche erfolgreich in ihr Unternehmen integrieren
- verbal und nonverbal führen und Konflikte lösen
- die Potenziale ihrer Auszubildenden erkennen und gezielt fördern

„Stark für Ausbildung“ – modular aufgebaut – spricht auch sehr gut andere Akteure der dualen Ausbildung an, z. B. Berufsschullehrer/-innen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!



» NEUE ZIELGRUPPEN

» Neue Zielgruppen erschließen, Integration fördern

„Stark für Ausbildung“ wird aktuell um neue Zielgruppen ergänzt. Zu diesen Zielgruppen zählen asylsuchende junge **Flüchtlinge**, Zuwanderinnen und Zuwanderer, Jugendliche mit migrationsbedingten Problemlagen sowie leistungsstarke Jugendliche inklusive **Studienabbrecher/-innen**.

» Arbeitsschwerpunkte

1. Entwicklung von zwei neuen Blended-Learning-Modulen für Ausbildungsverantwortliche und ausbildende Fachkräfte

Es entstehen zwei Qualifizierungs-Module, bestehend aus Online-Selbsterneinheiten, kurzen Lehrfilmen und Praxisseminaren. Die neuen Module werden mit den bestehenden vier Modulen der Qualifizierung verbunden.

2. Erweiterung des Internetportals „www.stark-fuer-ausbildung.de“

Das Internetportal „www.stark-fuer-ausbildung.de“ bietet Ausbilder/-innen frei zugänglich umfassende Informationen zur Ausbildung von Jugendlichen, nützliche Praxistipps sowie ein Ausbilderhandbuch. Das Portal wird inhaltlich erweitert und mit neuen Projektinformationen, Ausbildungstipps und Kapiteln im Ausbilderhandbuch angereichert.

» ANGEBOTE



Das bietet Ihnen „Stark für Ausbildung“:

- » **Internetportal www.stark-fuer-ausbildung.de**
Finden Sie erprobte Ausbildungsstrategien, Praxisbeispiele und Lösungsansätze aus Unternehmen.

Sie suchen nach Partnern? Wir stellen Ihnen erfolgreiche Initiativen und deren konkreten Nutzen für Ihre Ausbildungspraxis vor.

Das Ausbilderhandbuch bietet Ihnen kompakte Informationen, Hilfestellungen und Antworten von A bis Z für die Ausbildungspraxis.

- » **Ausbilderqualifizierung**
Als Ausbilder/-in Kompetenzen zu erweitern bedeutet mehr zu wissen, besser zu verstehen und vor allem – souveräner in der Praxis agieren zu können.

- » **Regionale Workshops und Austausch**
Teilen Sie uns Ihre Erfahrungen mit, ob als Unternehmer/-in, als betriebliche/-r Ausbilder/-in, Ausbildungsberater/-in oder als Berufsschullehrer/-in. Ihr Engagement lohnt sich, denn jedes gute Beispiel hilft auch anderen.